



## ЗАЯВЛЕНИЕ

**о политике ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»  
в области обеспечения безопасности полетов**

Во исполнение требований статьи 24.1 Воздушного кодекса Российской Федерации, в соответствии с Правилами разработки и применения систем управления безопасностью полетов воздушных судов, а также сбора и анализа данных о факторах опасности и риска, создающих угрозу безопасности полетов гражданских воздушных судов, хранения этих данных и обмена ими в соответствии с международными стандартами Международной организации гражданской авиации и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2022 № 642, а также в целях повышения степени доверия и уважения в отношениях между коллективом и руководством, **ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» заявляет о проводимой Политике в области обеспечения безопасности полетов и содействии формированию позитивной культуры безопасности полетов.**

**Безопасность полетов является наивысшим приоритетом при осуществлении деятельности всеми подразделениями Предприятия, с возложением соответствующей ответственности на весь персонал, от генерального директора до рядовых сотрудников.**

**Предприятие принимает на себя следующие обязательства:**

**повышать** уровень эффективности обеспечения безопасности полетов;

**содействовать** поддержанию на всех организационных уровнях в Предприятии позитивной культуры обеспечения безопасности полетов, а также пониманию и соблюдению политики в области обеспечения безопасности полетов;

**соблюдать** неукоснительно нормативные правовые и локальные нормативные требования, установленные процедуры;

**предоставлять** необходимые ресурсы для обеспечения безопасности полетов;

**гарантировать**, что обеспечение безопасности полетов является первоочередной обязанностью всех руководителей;

**поощрять** представление информации об отклонениях и недостатках в обеспечении безопасности полетов и функционировании системы управления безопасностью полетов, не применять мер дисциплинарного воздействия к сотрудникам, сообщившим об отклонениях или недостатках, за исключением случаев, когда обстоятельства событий указывают на противоправные действия этих сотрудников, грубую халатность, преднамеренное нарушение.

Генеральный директор

Д.В. Бобылев